

DOEL:

Begrijpen wat de verandering betekent voor de medewerkers om hen optimaal te kunnen ondersteunen in het veranderingsproces.



WAT

Identificeren van de concrete impact van de verandering op de verschillende doelgroepen. Doe dit door jezelf in de schoenen van de betrokken medewerkers te plaatsen en na te gaan op welke manier de verandering impact zal hebben op hun dagelijkse job.

Door de 10 elementen concreet te overlopen zie je geen zaken over het hoofd. Voor de verschillende doelgroepen zal dit telkens anders zijn.

AANPAK

Ga na wat de mogelijke impact van de verandering zal zijn op de 10 verschillende elementen.

- Hoe ziet de huidige situatie eruit?
- Hoe ziet de toekomstige situatie eruit?
- Wat is de impact van de 10 elementen op de medewerker? (score 1 t.e.m. 5)
- Welke acties moeten we ondernemen?