

Doel?

Bepalen van de waarschijnlijkheid van het potentieel succes van een project. Proactief problemen aanpakken in projectwerking.

WAT?

Beoordeel een project aan de hand van vier objectieve criteria.

- **Tijd (T):** de totale doorlooptijd of het behalen van belangrijke mijlpalen
- **Competentie (C):** het vermogen, de vaardigheden en de motivatie van het team om het project met succes uit te voeren
→ Beschikken de projectleider en het team over de vereiste vaardigheden en ervaring?
- **Betrokkenheid (B):** betrokkenheid omvat twee factoren: ten eerste (B1) is er de zichtbare steun van de projectsponsor in het project → Is het directieteam betrokken bij het communiceren van het doel van het project?

Ten tweede (B2) is er de steun van degenen die door het project impact ondervinden
→ Krijgen medewerkers de kans om hun feedback te delen?
- **Inspanning (I):** hoeveel inspanning het project zal vergen boven op het dagdagelijks werk
→ Zijn de medewerkers tevreden met het extra werk?

Gebruik de volgende vergelijking om te berekenen of jouw project een succes gaat worden:

$$\text{BICT-score} = T + (2 \times C) + (2 \times B1) + B2 + I$$

AANPAK

1. Laat elk individu van het projectteam een score bepalen
2. Beoordeling van de score: BICT-scores liggen tussen 7 en 28
 - a. Scoor je tussen de 7 en 14, dan heeft het project een goede kans van slagen.
 - b. Als de score tussen de 14 en 17 ligt, loopt het project het risico te mislukken.
 - c. Als je score 17 of hoger is, zal je project hoogstwaarschijnlijk mislukken.
3. Bespreek de scores binnen het team en ga na welke acties er moeten gebeuren.