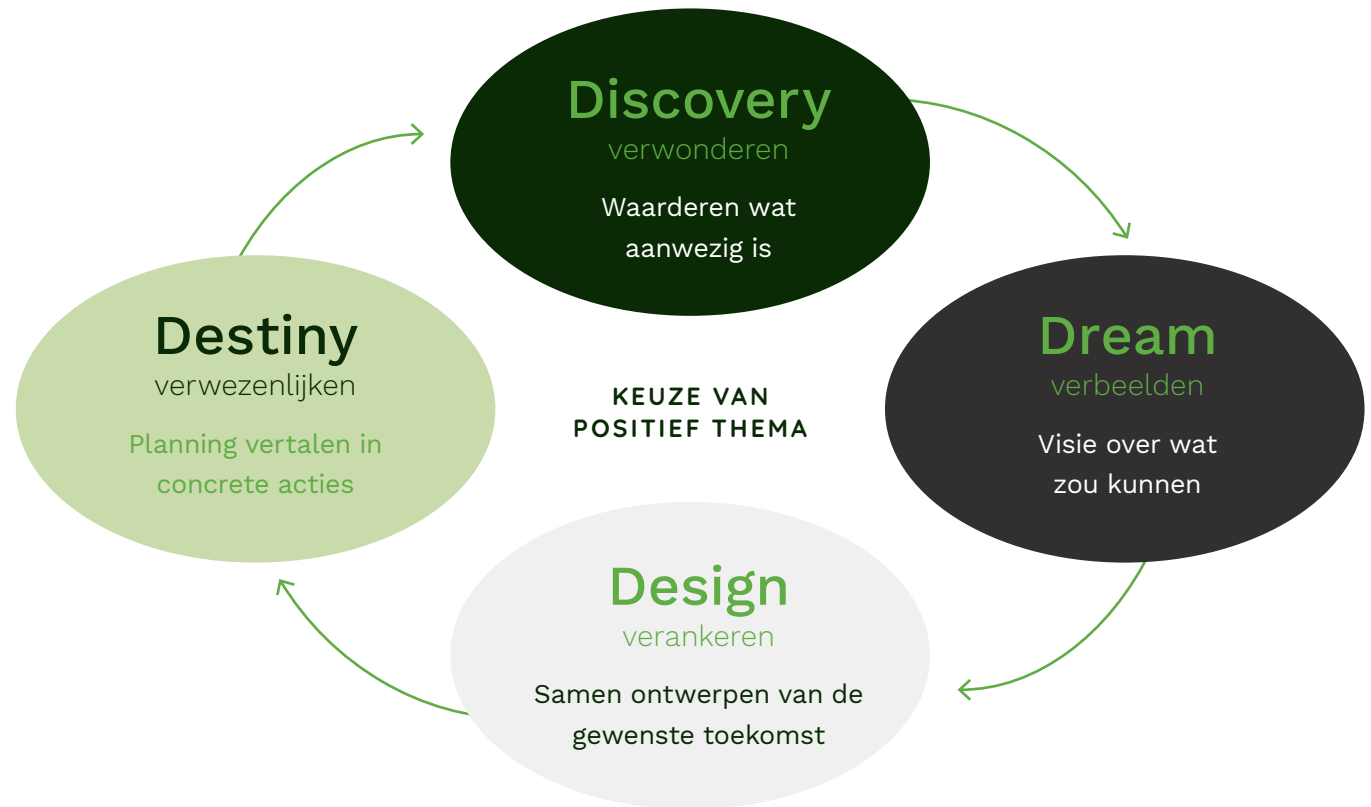


## BESCHRIJVING:

De waarderende aanpak is een methode die gericht gebruik maakt van positieve ervaringen en voorbeelden in de werkcontext als basis om te leren.

Vertrekkend vanuit een positief startpunt creëer je meer energie en dynamiek, zodat medewerkers geïnspireerd en gemotiveerd aan de slag gaan. Een positieve instelling beïnvloedt dus het gedrag van medewerkers en vergroot de slaagkans voor verandering.



## AANPAK

Een volledige waarderende aanpak bestaat uit 4 opeenvolgende fasen: het 4-V proces.

- 1. Verwonderen** of waarderen wat aanwezig is: ontdekken en positief waarderen wat nu reeds succesvol is en onderzoeken welke krachten deze successen mogelijk maken – Wat brengt leven?
- 2. Verbeelden** of zich een gewenste toekomst voorstellen – Wat zou het kunnen zijn?
- 3. Verankeren** of de droom vertalen naar de werkelijkheid: op basis van dialoog een gezamenlijk ontwerp maken van de organisatie in de toekomst – Hoe kan het zijn?
- 4. Verwezenlijken** of de toekomst construeren door het concreet maken van innovaties en het formuleren van acties – Hoe zal het zijn?